

ИРКУТСК

Итоги деятельности в 2024 году В сфере трудовых отношений и охраны труда в 2024 году администрацией города Иркутска проводился комплекс мероприятий, способствующих обеспечению условий для удовлетворения потребностей социально-личностного развития населения.

Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2025 года составил 0,17 %, снизившись на 0,07 процентных пункта по сравнению с прошлым годом (0,24 %). Численность безработных граждан, состоящих на учете на 1 января 2025 года, составила 618 человек, уменьшившись на 30 % (на 1 января 2024 года -883 человека).

В течение 2024 года реализовывались положения Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2022 - 2024 годы (далее -Соглашение), заключенного между администрацией города Иркутска, Ассоциацией Иркутского регионального объединения работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей», представляющей работодателей города Иркутска, и Иркутским областным объединением организаций профсоюзов, представляющим работников организаций города Иркутска.

Обязательства сторон, закрепленные в данном Соглашении, нашли практическое применение в действующих в 2024 году коллективных договорах 474 организаций города. Доля работников, охваченных действием коллективных договоров, по сравнению с данными на 1 января 2024 года увеличилась на 2,6 % и составила 56,5 % к среднесписочной численности работников по полному кругу предприятий. При этом в отчетном гбду проведена уведомительная регистрация и экспертиза 300 коллективных договоров и изменений (дополнений) к ним.

Администрацией города Иркутска в 2024 году организованы и проведены городские конкурсы «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) города Иркутска по проведению работы в сфере охраны труда» по итогам 2023 года, в котором приняли участие, 79 организаций города, и «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) города Иркутска по развитию социального партнерства» по итогам 2023 года, в котором приняли участие 49 организаций. Победителям обоих конкурсов вручены дипломы мэра города Иркутска.

Обеспечено участие города Иркутска в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2023 года. По его результатам муниципальное образование город Иркутск в номинации «Лучшее муниципальное образование Иркутской области по проведению работы в сфере развития социального партнерства» заняло призовое 1 место.

В 2024 году продолжена деятельность Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Иркутской городской межведомственной комиссии по охране труда, Иркутской городской межведомственной комиссии по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

За отчетный период проведены 3 встречи Координаторов сторон социального партнерства Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия) и 2 заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассмотрено 14 вопросов, выработано более 30 решений.

Приняты дополнительное соглашение к Территориальному трехстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в городе Иркутске на 2022 - 2024 годы (внесены изменения и продлен срок действия по 31 декабря 2027 года) и Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в сфере образования на уровне муниципального образования город Иркутск на 2025 - 2027 годы.

На 4 заседаниях Иркутской городской межведомственной комиссии по охране труда:

- рассмотрено 30 вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда в организациях города Иркутска, выработано 79 рекомендаций и 29 предложений, проконтролировано выполнение 72 рекомендаций (контроль за 7 рекомендациями, выработанными на заседании комиссии 4 декабря 2024 года будет осуществлен в 2025 году);

- проанализированы материалы по состоянию условий и охраны труда 17 организаций, допустивших случаи производственного травматизма.

В 2024 году в целях обеспечения защиты трудовых прав работников, в том числе на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы проведено:

- 5 заседаний Иркутской городской межведомственной комиссии по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд (далее - ИГМВК) рассмотрена ситуация с задолженностью по заработной плате работникам в 5 организациях города;

- 4 заседания рабочей группы межведомственной комиссии Иркутской области по противодействию нелегальной занятости на территории города Иркутска (далее - Рабочая группа)¹.

С целью выявления случаев неформальной занятости и выплаты «серой» заработной платы или выплаты заработной платы ниже минимального размера месячной оплаты труда (далее - МРОТ) проанализированы сведения по 198 организациям города, приглашены на заседания ИГМВК 45 организаций, рабочей группы - 153 организации.

В соответствии с решениями ИГМВК направлены сведения:

- по 3 организациям, не представившим информацию и не явившимся на заседание ИГМВК, в которых имеются признаки нарушения трудового законодательства при оформлении трудовых отношений с работниками, в т.ч. по условиям оплаты труда, в адрес министерства труда и занятости Иркутской области для принятия решения о передаче информации в Государственную инспекцию труда в Иркутской области;

- по 33 организациям в Государственную инспекцию труда в Иркутской области для оценки соблюдения требований трудового законодательства РФ в части выплаты заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда и принятия мер в рамках компетенции;

- по 1 организации в МИФНС России № 22 по Иркутской области для дальнейшей работы по установлению корректности данных о месте нахождения организации и ее обособленных подразделений.

¹ Постановление Правительства Иркутской области от 31 июля 2024 года №589-пп «Об утверждении Положения о порядке создания и деятельности рабочих групп межведомственной комиссии Иркутской области по противодействию нелегальной занятости, созданных на территориях муниципальных образований Иркутской области»

В соответствии с решением Рабочей группы администрацией города Иркутска за 2024 год в межведомственную комиссию Иркутской области по противодействию нелегальной занятости для принятия соответствующих мер в рамках установленной компетенции были направлены сведения по 10 организациям в связи с неявкой их руководителей на заседание Рабочей группы, а также не предоставлением ими соответствующих пояснений.

В результате деятельности ИГМВК и Рабочей группы в 2024 году выплачена задолженность по заработной плате работникам 6 организаций города на сумму более 9 млн рублей, легализованы трудовые отношения с 5 066 работниками организаций города. Благодаря мерам по защите трудовых прав граждан, совместно принятым межведомственными комиссиями (рабочими группами), действующими при администрации города Иркутска и МИФНС России по Иркутской области, заработная плата работников в 23 организациях города доведена до уровня МРОТ.

Принято участие в работе 41 комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, осуществлен контроль за выполнением организациями города мероприятий по устранению причин всех произошедших тяжелых и смертельных несчастных случаев.

Продолжает действовать горячая линия по вопросам охраны труда, ежеквартально проводится мониторинг среднесписочной численности и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений.

В течение года оказано 1 072 консультации по вопросам охраны труда и заключению коллективных договоров.

В отношении 17 муниципальных организаций города Иркутска проведено 17 плановых проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществлен контроль за устранением выявленных нарушений, результаты проверок доведены до сведения учредителей. |

В 2024 году проведена индексация минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска на 6,6 % с 1 января 2024 года.

Проведены работы по увеличению гарантированной части заработной платы работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска, направленные на увеличение размера окладов (должностных окладов) за счет перераспределения средств, направленных на оплату труда.

Разработано 8 проектов постановлений (распоряжений) администрации города Иркутска по вопросам оплаты труда и охраны труда.

Проведено 266 экспертиз срочных трудовых договоров (дополнительных соглашений к срочным трудовым договорам) и расчетов заработной платы руководителей муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Иркутска, 20 экспертиз штатных расписаний муниципальных казенных

учреждений города Иркутска, экспертизы 26 постановлений администрации города Иркутска, касающихся оплаты труда и охраны труда. Проводились мониторинги:

- о состоянии рынка труда в муниципальных организациях города Иркутска - ежеквартально;

- уровня средней заработной платы и среднесписочной численности работников муниципальных учреждений города Иркутска - ежеквартально.

Наиболее трудные проблемы, которые не удалось решить в прошедшем году Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, легализации трудовых отношений, снижения просроченной и выявления скрытой задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска, мониторинга соблюдения трудовых прав работников при изменении системы оплаты труда.

Основные задачи на 2025 год

1) Совершенствование системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений города Иркутска, направленной на обеспечение соблюдения их трудовых прав, повышение справедливости и прозрачности в начислении заработной платы, а также на стимулирование профессионального роста и повышения эффективности работы.

2) Развитие социального партнерства на территориальном уровне и на уровне организаций города Иркутска, в том числе через реализацию Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2022 - 2024 годы, продленного по 31 декабря 2027 года, проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, работы по увеличению числа организаций, вовлеченных в коллективно-договорной процесс регулирования социально-трудовых отношений, контроля за выполнением коллективных договоров.

3) Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске в соответствии с Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске на 2023 - 2026 годы, утвержденным постановлением администрации города Иркутска от 29 июня 2023 года № 031-06-498/23.

4) Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласно Ежегодному плану проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных администрации города Иркутска, на 2025 год.

5) Работа по легализации трудовых отношений, по выявлению скрытой и снижению просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска.