

БРАТСК

Трудовые отношения

Что наиболее значительное удалось сделать в 2022 году?

В 2022 году муниципальным образованием города Братска в рамках регламентированных полномочий велась планомерная работа по реализации основных направлений государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.

В январе–декабре 2022 года в Областное государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Братска (далее – ОГКУ ЦЗН города Братска) за содействием в поиске подходящей работы обратилось 4015 человек жителей города, что на 2231 человек меньше по сравнению с аналогичным периодом 2021 года.

В течение января–декабря 2022 года при содействии ОГКУ ЦЗН города Братска трудоустроилось 50% от численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы.

Численность официально зарегистрированных безработных ежегодно сокращается и по состоянию на 29.12.2022 составила 1050 человек, что на 462 человека меньше по сравнению с 2021 годом (за 2020 – 3189 человек).

В связи с чем, по состоянию на 01.01.2023 численность граждан, состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы, сократилась и составила 924 человека, что на 471 человека меньше по сравнению с 2021 годом.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2023 составил 0,7%.

Заявленная работодателями потребность в работниках на 01.01.2023 составила по городу Братску 2115 вакансий (в 2021 году – 3237 вакансий). Основная потребность (56%) в квалифицированных специалистах рабочих профессий (специальностей), 30% – потребность в специалистах, ИТР и служащих, 13% - в неквалифицированных рабочих.

В тоже время следует отметить, что в целом ежегодно наблюдается снижение занятого в экономике населения, что связано с отрицательной миграцией населения в трудоспособном возрасте.

Стабилизации на рынке труда во многом способствует тесное взаимодействие с ОГКУ ЦЗН города Братска, которое осуществлялось по следующим направлениям:

1) еженедельное размещение и обновление на официальном сайте администрации города Братска информации о текущих вакансиях, имеющихся в организациях города Братска, обучающих семинарах и иных мероприятиях, проводимых ОГКУ ЦЗН города Братска;

2) содействие в реализации ведомственной целевой программы «Содействия занятости населения Иркутской области на 2019-2024 годы», направленной на предупреждение массовой безработицы, организации всех видов занятости населения, организации профессионального обучения и переобучения незанятого населения для последующего трудоустройства;

3) еженедельное информирование ОГКУ ЦЗН города Братска о переводе на удаленный (дистанционный) режим работников, о численности работающих неполный рабочий день (неделю), о численности работников, прошедших полный курс вакцинации.

Одним из приоритетных направлений социальной политики администрации города Братска является организация трудовой занятости детей и подростков. Учитывая высокую социальную значимость работы по обеспечению занятости «трудных подростков» и детей из нуждающихся семей, городская администрация призвала братских предпринимателей рассмотреть возможность трудоустройства несовершеннолетних в 2022 году на условиях софинансирования с ОГКУ ЦЗН города Братска.

Информация о ОГКУ ЦЗН города с целью информирования подростков и их родителей размещается на Образовательном портале города Братска <http://www.obrbratsk.ru/> или доводится адресно при личном обращении.

Кроме того, в пределах своих полномочий администрация города Братска участвует в организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в форме организации трудовых и экологических отрядов.

Межведомственное взаимодействие и организацию работы администрации города Братска по снижению неформальной занятости осуществляет рабочая группа по снижению неформальной занятости на территории города Братска (далее – рабочая группа). В 2022 году проведено три заседания рабочей группы.

Вместе с тем, в течение 2022 года в администрации города Братска продолжала работать «горячая линия» по вопросам легализации трудовых отношений, информация о которой размещена на официальном сайте администрации города Братска.

Следует отметить, что заявлений о задолженности по выплате заработной платы в 2022 году в администрацию города Братска не поступало.

В целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, продолжалось проведение проверок работниками администрации города Братска в муниципальных учреждениях и предприятиях. Всего за 2022 год проведено 14 таких плановых проверок и 1 внеплановая.

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

- отток из города населения в трудоспособном возрасте;
- легализация заработной платы и неформальная занятость населения.

Какие задачи стоят в 2023 году?

- осуществление ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участие в мероприятиях по легализации заработной платы работников организаций и доведения ее до уровня среднестатистической по соответствующим отраслям;
- проведение мониторинга своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Братска;
- осуществление мероприятий по снижению неформальной занятости населения;
- проведение мероприятий, направленных на привлечение в город специалистов, являющихся дефицитными для учреждений и предприятий, укомплектованность учреждений образования и здравоохранения, привлечение молодых специалистов.