

БАРНАУЛ

Трудовые отношения

Что наиболее значительное удалось сделать в 2022 году?

Продолжалась работа по развитию системы социального партнерства, повышению заработной платы, улучшению условий и охраны труда, соблюдению трудовых прав работников, легализации неформальной занятости, «серой» заработной платы и другим направлениям социально - трудовой сферы.

Разработано и подписано дополнительное соглашение к городскому трехстороннему соглашению на 2023 год, которое распространяет свое действие в отношении всех работодателей города.

В 2022 году проведено 4 заседания городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С целью развития социально-трудовой сферы, социального партнерства и повышения социальной ответственности работодателей в 2022 году проведены конкурсы, участие приняли более 50 организаций города:

«На лучшую организацию работы по охране труда среди организаций города Барнаула»;

«Лучший социально ответственный работодатель года»;

«Коллективный договор - основа защиты трудовых прав работников».

В реестр социально-ответственных работодателей Алтайского края включено 46 организаций города Барнаула. Более 20 тысяч работников города трудятся у работодателей, в полной мере отвечающих критериям социальной ответственности.

Особое внимание направлено на снижение неформальной занятости и легализацию «серой» заработной платы.

В течение 2022 года проведено 15 заседаний рабочей группы по регулированию выплаты заработной платы, рассмотрено 182 организации города. В результате проделанной работы 102 организации повысили заработную плату 5 990 работникам. Средний темп роста заработной платы составил 119%. Четыре организации легализовали трудовые отношения с 25 работниками.

В отчетном периоде нарушения трудового законодательства устранены в отношении 6 015 работников, по двум организациям города информация передана в надзорные органы.

По фактам нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы организовано оперативное взаимодействие с управлением Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республики Алтай и Государственной инспекцией труда в Алтайском крае.

По состоянию на 01.01.2023 задолженность по заработной плате сложилась в организации города ООО «Гранид» перед 8 работниками на сумму 944 тыс. рублей.

Задолженность по заработной плате у муниципальных и бюджетных учреждений отсутствует.

Какие задачи стоят в 2023 году?

Содействие службе занятости в выполнении мероприятий, направленных на стабилизацию и улучшение ситуации на рынке труда;

Оказание методической помощи и консультирование работодателей и работников города по вопросам социально - трудовой сферы;

Легализация неформальной занятости и «серой» заработной платы.

Мониторинг рынка труда, в том числе задолженности по заработной плате перед работниками города.