

АРТЕМ

1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2021 году?

В 2021 году в Артемовском городском округе продолжилась работа по реализации трехстороннего соглашения между работодателями, профсоюзами, администрацией Артемовского городского округа на 2020-2022 годы.

Социальными партнерами уделяется большое внимание выполнению принятых обязательств.

Одним из основных пунктов соглашения является обязательство сторон по повышению уровня заработной платы, превращению ее в надежный источник средств, обеспечивающий достойную жизнь работника и его семьи.

Среднемесячная заработная плата работающих в организациях округа за январь-ноябрь 2021 года (без субъектов малого предпринимательства) возросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 3.1% и составила 55 139,1 рублей.

Наиболее высокооплачиваемыми являются такие виды экономической деятельности, как торговля автотранспортными средствами, организация досуга, транспортировка и хранение, информация и связь.

За первое полугодие 2021 года создано 73 новых рабочих места.

Количество налогоплательщиков налога на профессиональный доход увеличилось до 1498 в Артемовском городском округе.

Уровень регистрируемой безработицы находится на минимальном уровне, он составил 0,4 %, от экономически активного населения, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года уменьшился на 0.2%, что можно считать хорошим результатом в период пандемии коронавируса «COVID 19».

В рамках социального партнерства решаются вопросы улучшения условий и охраны труда. В трехстороннем Соглашении раздел «Охрана труда» занимает одно из ключевых мест, в нем особое внимание уделено созданию служб охраны труда, обучению вопросам охраны труда. Используя ресурс социального партнерства, мы добились значительных результатов в проведении специальной оценки условий труда. За 2021 год охвачено специальной оценкой условий труда 2444 рабочих мест.

2. К наиболее трудным проблемам стоит отнести уменьшение среднесписочной численности работников организаций, расположенных на территории Артемовского городского округа (232 работодателя прекратили деятельность, 43 организации освободили 218 работников в 2021 году).

3. Какие задачи стоят в 2022 году?

Снижение уровня производственного травматизма. Внедрение программ «нулевого травматизма» в организациях Артемовского городского округа.